

آزمون ۱

ردیف	نام درس	مباحث (مدیریت دولتی)
۱	زبان انگلیسی	<p>گرامر: اسم، حرف تعریف، ضمایر، افعال، صفت‌ها، قیده‌ها، مصدر و تطابق، حروف اضافه و ربط، گزاره‌های قیدی و گزاره‌های وصفی</p> <p>واژگان: کل فصل مطالعه شود.</p> <p>درک مطلب (کل فصل مطالعه شود).</p>
۲	استعداد تحصیلی	<p>کمیتی: حل مسئله و مقایسه‌های کمی از مباحث (درصد - نسبت و تناسب - مجموعه‌ها، توان - رادیکال‌ها - مجموعه اعداد - اعداد زوج و فرد - مقایسه اعداد و عبارات - اتحادها و عبارت‌های جبری - معادلات و دستگاه معادلات - تعیین علامت - نامساوی‌ها و نامعادلات - تصاعد - لگاریتم - آمار - نظریه اعداد - آنالیز ترکیبی و احتمال).</p> <p>استدلال منطقی: (گزاره‌های منطقی - انواع استدلال - رابطه علت و معلولی - روش‌های نقد ارتباط علی - تضعیف استدلال)</p> <p>تحلیلی (کل فصل مطالعه شود).</p> <p>درک مطلب (کل فصل مطالعه شود).</p>
مجموعه دروس تخصصی در سطح کارشناسی شامل:		
۳	آمار و کاربرد آن در مدیریت	<p>آمار توصیفی (مفاهیم اولیه - انواع مقیاس‌های اندازه‌گیری صفات (مقیاس‌های استیونز) - داده‌های آماری - مراحل یک پژوهش علمی در آمار - مفهوم و کاربرد نماد \sum - مطالعه توصیفی داده‌ها (آمار توصیفی) - نکات مربوط به جدول - خلاصه کردن داده‌ها به یک یا چند عدد به نام شاخص یا آماره - شاخص‌های پراکندگی - روش کوتاه یا روش کدگذاری برای محاسبه میانگین و واریانس - شاخص‌های نسبی پراکندگی - رسم نمودارهای گوناگون (نمایش هندسی مشاهدات) - تحلیل اکتشافی داده‌ها) - تئوری احتمال (آنالیز ترکیبی - جایگشت (تبدیل) - احتمال - مدل احتمال بر روی فضای نمونه گسسته متناهی - مدل احتمال یکنواخت (احتمال کلاسیک) - مدل احتمال بر روی فضای نمونه نامتناهی شمارش‌پذیر - چند قضیه احتمال - احتمال شرطی - قانون احتمال کل و قضیه بیز) متغیرهای تصادفی (مفهوم متغیر تصادفی - متغیرهای تصادفی گسسته و پیوسته - تابع توزیع (تجمعی) - متغیرهای تصادفی پیوسته - تابع توزیع متغیر تصادفی پیوسته - طرز محاسبه میانه - توزیع احتمالات دو متغیره - توزیع‌های شرطی متغیرهای تصادفی توأم گسسته - توزیع احتمالات دو متغیر تصادفی پیوسته - تابع چگالی شرطی - امید ریاضی - معیار تصمیم‌گیری در شرایط ریسک «معیار ارزش پولی مورد انتظار» - کوواریانس - ضریب همبستگی خطی - امید ریاضی شرطی - تابع مولد گشتاور - توزیع تابع‌هایی از متغیرهای تصادفی) - توزیع‌های آماری (توزیع یکنواخت گسسته - توزیع برنولی (دو نقطه‌ای) - توزیع دو جمله‌ای - حالت خاصی از نمایش تابع احتمال توزیع دو جمله‌ای - توزیع چندجمله‌ای - توزیع فوق هندسی - تقریب توزیع فوق هندسی به وسیله توزیع دو جمله‌ای - توزیع پواسون - تقریب توزیع دو جمله‌ای بوسیله توزیع پواسون - توزیع دو جمله‌ای منفی (پاسکال) - توزیع هندسی - توزیع‌های پیوسته - توزیع گاما - توزیع نمایی - توزیع مربع کای (کای دو) - توزیع نرمال - تقریب توزیع‌های دیگر بوسیله توزیع نرمال - توزیع t - توزیع F - توزیع کوشی)</p>
۴	مبانی سازمان و مدیریت	<p>مفاهیم بنیادی مدیریت (سازمان و نیاز به مدیریت - تعریف مدیریت - خرده سیستم ارزشی - مدیریت به منزله علم، هنر و حرفه - طبقه‌بندی مدیران - انواع مدیران در سازمان - سازمان چیست؟ - فلسفه وجودی سازمان‌ها - نوع شناسی سازمان‌ها - سطوح مدیریت - ارتباط سطوح مدیریت با وظایف مدیریت - مهارت‌ها و شایستگی‌های مدیریت - اهمیت اثر بخشی سازمانی ۱ - رویکرد نیل به هدف ۲ - رویکرد سیستمی ۳ - رویکرد عوامل استراتژیک ۴ - رویکرد ارزش‌های رقابتی - محیط سازمانی - محیط طبیعی - سازمان‌های یادگیرنده - سازمان‌ها در آینده - نظام‌های هوشمند یا سیستم‌های متخصص - تلفیق هدف‌های فرد و سازمان از دیدگاه‌های ارزشی متفاوت - مشکلات و</p>

تنگناهای نظام اداری جهان سوم - مدیریت دانش - دیدگاه‌های پست مدرنیسم در مدیریت) - نگاهی به نظریات مدیریت (سیر تحول علم مدیریت (مکتب کلاسیک، مکتب رفتاری، مکتب کمی یا علم مدیریت، مکتب سیستم‌ها، مکتب مدیریت اقتضایی، نظریه‌های جدید سازمان و مدیریت) - روش‌های مختلف ده‌گانه نگرستن به سازمان‌ها (از دیدگاه رایینز) - تصمیم‌گیری (تعریف تصمیم‌گیری - فراگرد مساله‌یابی - تصمیم‌گیری فردی) - خلاقیت (انواع اندیشیدن) - خلاقیت و نوآوری در تصمیم‌گیری - برنامه‌ریزی (ضرورت، اهداف، فرایند، اصول، موانع برنامه‌ریزی) انواع برنامه‌ریزی (استراتژیک، تاکتیکی و عملیاتی) - انواع نگرش‌ها به برنامه‌ریزی (نگرش‌های سنتی، برنامه‌ریزی برای محیط متلاطم، نگرش عملکرد ممتاز به برنامه‌ریزی، نقشه استراتژی)، ابزارهای برنامه‌ریزی، برنامه‌ریزی استراتژیک (جامع) (ظهور مدیریت استراتژیک - فراگرد برنامه‌ریزی راهبردی - مدیریت محیط)، مکاتب فکری تفکر استراتژیک و نوع شناسی‌های استراتژی - انگیزش و رفتار (انگیزه‌ها و هدف‌ها - هدف‌گذاری - نظریات محتوایی - نظریه‌های فرایندی یا فراگردی - محیط کار و انگیزش) - نگرش و شخصیت (شخصیت - نظریه‌های شخصیت - شکل‌گیری شخصیت - نگرش یا طرز تلقی - شکل‌گیری نگرش) - رهبری (نقش رهبری - رهیافت‌های رهبری و مدیریت - اثربخشی در مدیریت و رهبری) - ارتباطات (روش‌های بهبود ارتباطات (تنش‌زدایی در مدیریت) - گوش‌شنوا، زیر بنای مهارت ارتباطی - سیستم‌های جلوه مرجع)

چرایی و ضرورت مدیریت اسلامی (رویکرد ابعاد جامعه، رویکرد سطوح تأثیر، رویکرد ابعاد تأثیر، رویکرد محتوایی، رویکرد نقش محور، رویکرد منبع محور، رویکرد مبتنی بر فلسفه بعثت، رویکرد حکومتی، رویکرد ایدئولوژیک) - چیستی و مبانی مدیریت اسلامی (رویکرد مکتبی، رویکرد ایدئولوژیک، رویکرد ترکیبی، رویکرد فرهنگی، رویکرد تطبیقی، رویکرد تقییدی، رویکرد فلسفی، رویکرد کلامی، ماهیت علم مدیریت به عنوان علم نافع، تبیین ماهیت دین، منابع فهم و استنباط در اسلام، ابعاد دینداری، نوع شناسی مخاطبان دین، دیدگاه‌ها نسبت به قلمرو دین، رابطه علم و دین، مفهوم مدیریت اسلامی، سطوح مدیریت در رویکرد مدیریت اسلامی، ویژگی‌های علم مدیریت اسلامی، فرآیند شکل‌گیری علم مدیریت اسلامی، فرآیند تدوین مدیریت اسلامی مبتنی بر نگرش سیستمی، ویژگی رهبران و مدیران از دیدگاه اسلام، رویکردهای مدیریت اسلامی) - مفروضات بنیادین و چگونگی مدیریت اسلامی (عناصر کسب معرفت، مفروضات عمده در هستی‌شناسی، شناخت‌شناسی، نظریه‌های شناخت، روش‌شناسی، روش‌های معرفت‌شناسی از دیدگاه کشفی، ابزارهای شناخت در حوزه مدیریت اسلامی، مدل سطوح شناخت، انسان‌شناسی، ارزش‌شناسی) - سازمان‌شناسی از دیدگاه اسلام (فلسفه وجودی سازمان از دیدگاه اسلام، ماهیت سازمان از دیدگاه اسلام، سازمان توحیدی، سازمان اسوه، سازمان دادگر، سازمان ابزاری برای تحقق حیات طیبه، نوع شناسی سازمان‌های اسلامی، عناصر سازمان از دیدگاه اسلام، اهداف و سیاست‌های سازمان در اسلام) - مبانی برنامه‌ریزی در مدیریت اسلامی (ضرورت و اهمیت برنامه‌ریزی از رویکرد اسلام، اصول برنامه‌ریزی، تعاریف و نوع شناسی برنامه‌ها در مدیریت اسلامی)

مبانی تصمیم‌گیری در مدیریت اسلامی (مبانی تصمیم‌گیری از دیدگاه اسلام، مراحل تصمیم‌گیری، لوازم تصمیم‌گیری، تصمیم‌گیری برمبنای مصلحت، تصمیم‌گیری برمبنای توکل)

اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام

دروس تخصصی در سطح کارشناسی ارشد شامل:

<p>تعاریف اداره امور دولتی (مدیریت دولتی) (نظریه‌های رسمی سازمان دولتی، تعاریف سیاسی اداره امور دولتی، تعاریف قانونی اداره امور دولتی، تعاریف مدیریتی اداره امور دولتی، تعاریف حرفه-ای اداره امور دولتی، تعریف اداره امور عمومی و مدیریت‌گرایی در دولت، بازشناسی هویت مدیریت دولتی)</p> <p>دولت و حکومت (مفهوم دولت و حکومت، حکمرانی خوب، مفهوم حکمرانی خوب، تفاوت حکمرانی خوب با رویکردهای پیشین، معماری حکمرانی خوب، راهبردهای استقرا حکمرانی خوب، مثلث هیرشمن و ساز و کارهای بهبود عملکرد خدمات عمومی، طبقه‌بندی انواع حکومت، دولت جدید و جامعه)</p> <p>مدیریت دولتی سنتی (ریشه‌های اولیه مدیریت دولتی، پیدایش علم اداره دولت و حکومت، سیاست و اداره، نظریه بوروکراسی وبر، مشکلات الگوی سنتی، ارزش‌ها، نظریه ارزش و رفتار اداری، دیدگاه معماری‌گونه و مدیریت دولتی، عقلانیت)</p> <p>نقش دولت (بخش دولتی، مراحل دخالت دولت، وظایف اصلی دولت، ابزارهای دولت، موسسات عمومی، انواع موسسات عمومی، خط‌مشی عمومی، مدیریت استراتژیک، استراتژیک در بخش خصوصی و عمومی، خط مشی و اداره)</p> <p>مدیریت دولتی نوین (انسان‌گرایی سازمانی و اداره امور عمومی جدید، اداره عمومی جدید، مدل-های پنج‌گانه در مدیریت دولتی، عصر تغییر، ضرورت‌های تغییر، انتقادهای مربوط به مدیریت دولتی نوین، محورهای مدیریت دولتی نوین، مقایسه مدیریت دولتی نوین با سنتی)</p>	<p>نظریه‌ها و مبانی مدیریت دولتی</p>	<p>۶</p>
<p>کلیات و تعاریف تصمیم‌گیری (تصمیم‌گیری چیست؟، آمادگی‌های مدیریت جهت تصمیم‌گیری و خط‌مشی‌گذاری، منشأ آمادگی)</p> <p>الگوها و روش‌های تصمیم‌گیری (تعاریف الگو، مدل انسان اقتصادی تصمیم‌گیرنده (رهیافت عقلانی)، فراگرد تصمیم‌گیری عقلانی، مدل اداری تصمیم‌گیرنده، سبک‌های تصمیم‌گیری، نقش شهود در تصمیم‌های اخلاقی‌تر، نقش انتظارات در تصمیم‌گیری، روش‌های تصمیم‌گیری، روش‌ها و فنون کمی در تصمیم‌گیری، مدل‌های غیرجبرانی)</p> <p>فرآیند تصمیم‌گیری و حل مشکل (گام‌های تصمیم، دستور کار، مدل‌های دستور کار)</p> <p>اطلاعات و نقش آن در تصمیم‌گیری (عصر اطلاعات)</p> <p>تعریف خط‌مشی‌گذاری (اجزای خط‌مشی، انواع رویکردها به خط مشی‌گذاری، نقش پروکراسی در چرخه خط‌مشی‌گذاری، انواع خط‌مشی‌های عمومی، خط‌مشی‌گذاری حرفه‌ای)</p> <p>تعریف خط‌مشی‌گذاری (ویژگی‌ها و نقش‌های خط مشی عمومی، خاستگاه خط مشی‌گذاری، حوزه مطالعات خط مشی، نظریه‌های محوری در مطالعات خط مشی)</p> <p>مدل‌های خط‌مشی‌گذاری: مدل‌های خط‌مشی‌گذاری عمومی،</p>	<p>نظریه‌ها و مبانی خط‌مشی‌گذاری دولتی</p>	<p>۷</p>

در آزمون‌های جامع کلیه مباحث گنجانده خواهد شد.

آزمون ۲

ردیف	نام درس	مباحث (مدیریت دولتی)
۱	زبان انگلیسی	<p>گرامر: وجوه وصفی، گزاره‌های اسمی، نقل قول و گزارش، وجوه سببی، عبارات مقایسه‌ای، ساختار جمله و نکات تکمیلی</p> <p>واژگان: کل فصل مطالعه شود.</p> <p>درک مطلب: کل فصل مطالعه شود.</p>
۲	استعداد تحصیلی	<p>کمیتی: حل مسئله و مقایسه‌های کمی از مباحث (مسافت و سرعت-حرکت بر روی دایره-زاویه-هندسه-اشکال-تالس و تشابه-محیط و مساحت-هندسه اشکال فضایی-ساعت-سوالات هوش و خلاقیت - مسائل متفرقه).</p> <p>استدلال منطقی: (تقویت استدلال، نتیجه‌گیری از متن - تعیین موضوع متن-مفروض پنهان-استدلال-های مشابه به هم</p> <p>تحلیلی (کل فصل مطالعه شود).</p> <p>درک مطلب: کل فصل مطالعه شود.</p>
درس تخصصی در سطح کارشناسی شامل:		
۳	آمار و کاربرد آن در مدیریت	<p>نمونه‌گیری و توزیع‌های نمونه‌گیری (روش‌های نمونه‌گیری - توزیع‌های نمونه‌ای - قضیه حد مرکزی - نابرابری مارکوف - نامساوی چی‌بی‌شف - نوع دوم نامساوی چی‌بی‌شف - توزیع نمونه‌ای اختلاف یا مجموع میانگین دو نمونه - توزیع نمونه‌ای واریانس - توزیع نمونه‌ای نسبت واریانس‌های نمونه‌ای - توزیع نمونه‌ای نسبت نمونه - توزیع نمونه‌ای تفاضل یا مجموع نسبت دو نمونه) - نظریه برآورد (برآوردگرهای نقطه‌ای با روش حداکثر درست‌نمایی - خواص برآوردگرها - برآورد فاصله‌ای - فاصله اطمینان یا برآورد فاصله‌ای برای میانگین جامعه μ - فاصله اطمینان یا برآورد فاصله‌ای برای تفاضل یا مجموع میانگین دو جامعه $\mu_1 \pm \mu_2$ - فاصله اطمینان یا برآورد فاصله‌ای برای واریانس جامعه σ^2 - فاصله اطمینان برای نسبت واریانس دو جامعه σ_1^2/σ_2^2 - فاصله اطمینان برای نسبت جامعه (p) - فاصله اطمینان برای مجموع یا تفاضل نسبت دو جامعه $\bar{P}_1 \pm \bar{P}_2$ - برآورد تعداد نمونه) آزمون فرض (مفاهیم اولیه - خطاهای آزمون - انواع آزمون‌های فرض آماری روی پارامترهای جامعه - رابطه بین آزمون فرض‌ها و فواصل اطمینان - آزمون نیکویی برازش - آزمون χ^2 ساده - آزمون استقلال - آنالیز واریانس (تحلیل واریانس) - طرز محاسبه β احتمال خطای نوع دوم بدون داشتن ناحیه بحرانی - طرز محاسبه α و β با داشتن ناحیه بحرانی - تعیین اندازه نمونه در آزمون فرض) - رگرسیون و همبستگی (بهترین تابع پیش‌بینی کننده دو متغیره - فرض مدل رگرسیون - برآورد پارامترهای α و β به روش حداقل مربعات خطا در مدل بدون عرض از مبدأ $(\alpha=0, \beta \neq 0)$ - برآورد مدل رگرسیون در حالتی که شیب خط رگرسیون صفر باشد $(\alpha \neq 0, \beta = 0)$ - خطای معیار برآورد (Se) - استنباط در مورد ضرایب رگرسیونی - تحلیل معادله رگرسیونی (آزمون معنی‌دار بودن رگرسیون) - استنباط آماری در مورد P - رگرسیون چندگانه - خواص ضرایب رگرسیونی - معیارهای انتخاب مدل رگرسیونی - آنتروپی - تجزیه و تحلیل سری‌های زمانی - مدل‌های ریاضی سری زمانی - روش‌های تشکیل مدل (فنون سری‌های زمانی))</p>
۴	مبانی سازمان و مدیریت	<p>مبانی سازماندهی (ارتباط بین وظایف سازماندهی و برنامه ریزی، گام‌های فرایند سازماندهی، عناصر ساختار سازمانی، انواع اختیارات سازمانی، تمرکززدایی) - ابعاد زمینه‌ای اقتضائات طراحی ساختار سازمانی (محیط، استراتژی، اندازه، تکنولوژی،</p>

فرهنگ سازمانی) - بخش بندی و طراحی ساختار سازمانی (ساختار وظیفه ای، بخشی، ماتریسی، افقی، بدون مرز، ساختارهای پیوندی و سایر ساختارها) - هماهنگی (رویکردهای هماهنگی، وابستگی جریان کار در میان واحدهای سازمانی و انواع سازوکارهای ادغام و یکپارچه سازی سازمان) - تحلیل مراددهای (حالات من - وضعیت بودن - مراددهای میان مردم) - ادراک (فراگرد ادراک - خطاهای ادراکی) - یادگیری (مفهوم یادگیری - نظریات یادگیری) - گروه و تیم (تعاریف گروه - اثربخشی گروه - پویایی و اثربخشی گروهی - تصمیم گیری گروهی - تیم) - تعارض و مذاکره (تعریف تعارض - انواع تعارض - فرآیند تعارض - منابع تعارض سازمانی - فنون رفع تعارض - مذاکره یا چانه زدن - فرآیند مذاکره) - فرهنگ سازمانی (مفهوم فرهنگ سازمانی - چگونه یک فرهنگ به وجود می آید؟ - جنبه های اخلاقی کار مدیران - اصول اخلاقی - چالش گری های نسبییت - مسئولیت های اجتماعی در سازمانهای کنونی - عدالت سازمانی) - تغییر و تحول فردی و سازمانی (تغییر - سیکل های تغییر - مدل های فرآیندی - علل مقاومت در برابر تغییر - بهبود سازمانی - روش های بهبود سازمانی - مدیریت تکامل سازمانی - افول سازمانی) - قدرت و سیاست (قدرت - سیاست - اختیار) - بهره وری و کارآفرینی (مدیریت بهره وری فرد و سازمان - کمال مدیریت و سازمان - دوگانگی های سازمان - کنترل کیفیت - مدیریت کیفیت جامع - محک زنی - کارآفرینی)، ماهیت مدیریت منابع انسانی و تجزیه و تحلیل و طراحی شغل (تعریف مدیریت منابع انسانی - تاریخچه پیدایش منابع انسانی - تجزیه و تحلیل شغل یا کارشکافی - روش های تجزیه و تحلیل شغل - طراحی شغلی) - فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی - فرآیند کارمندیابی، انتخاب و اجتماعی کردن فرد (کارمندیابی - فرآیند انتخاب یا گزینش - فرآیند اجتماعی کردن (توجیه یا جامعه پذیری) - آموزش منابع انسانی (مراحل مختلف فرآیند آموزش) - ارزیابی عملکرد منابع انسانی - سیستم پاداش، مدیریت حقوق و دستمزد و انضباط (پاداش - حقوق و دستمزد - انضباط - سلامت، ایمنی و رفاه کارکنان - نظام روابط کار) - مفاهیم تجزیه و تحلیل سیستم (سیر تحول علم مدیریت - تفکر سیستمی - نظریه عمومی سیستم ها - علم کنترل و ارتباطات (سایبرنتیک) - طبقه بندی سیستم ها براساس میزان پیچیدگی - مبانی سیستم - محیط سیستم) - علم کنترل و ارتباطات (علم کنترل و ارتباطات) - مقدمه ای بر تجزیه و تحلیل و طراحی نظام یافته و شناخت خرده سیستم ها (شناخت خرده سیستم ها - ساز و کار تداوم حیات سازمان ها در محیط های پویا - مقدمه ای بر تجزیه و تحلیل و طراحی نظام یافته سیستم - شناخت بافت سازمانی - فنون نظام یافته تجزیه و تحلیل و طراحی) - طراحی و برنامه ریزی سیستم (طراحی و برنامه ریزی سیستم - طراحی مفهومی سیستم جدید) - طراحی تفصیلی سیستم جدید (طراحی تفصیلی سیستم جدید - استقرار، ارزیابی و نگهداری سیستم) - کنترل سازمانی (فرآیند کنترل و نظارت در سازمان، فلسفه های کنترل و نظارت در سازمان، رویکردهای کنترل و نظارت در سازمان، استراتژی های کنترل سازمانی، کنترل در شرایط بحران)

سازماندهی (ساختار سازمانی و سلسله مراتب مدیریت در اسلام، مدیریت توحید، مدیریت نبوی، مدیریت علوی، مدیریت فقهی، ابعاد قدرت و اختیار مدیریت، انتخاب معاون شایسته، تمرکز یا عدم تمرکز، تمرکز و عدم تمرکز از دیدگاه اسلام، هماهنگی، تفویض اختیار) مبانی رفتارشناسی در مدیریت اسلامی (مبانی رفتار سازمانی در سازمان آخرت گرا، انگیزش، تئوری های نیاز در انگیزش، مراتب و درجات انگیزه ها، عوامل مؤثر بر انگیزش، ارتباطات، آموزه های اسلامی و ارتباطات مؤثر، موانع ارتباط مؤثر در منابع اسلامی، مدیریت رفتار سازمانی در سطح گروهی و سازمانی) رهبری (مفهوم رهبری سازمانی، ارتباطات رهبر - پیرو، رویکردهای ارتباطات رهبر - پیرو،

اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام

	<p>نوع‌شناسی پیروان، سبک های رهبری در مدیریت اسلامی، ارتباطات و فرهنگ سازمانی) نظارت و کنترل (نظارت و کنترل، اهمیت و ضرورت نظارت و کنترل، انواع نظارت و کنترل، سیره رهبران دین در نظارت، خودکنترلی، سازوکارهای خودکنترلی، فرایند خودکنترلی، تصمیم‌گیری، آموزه‌های اسلامی و تصمیم‌گیری) مدیریت منابع انسانی (منزلت و جایگاه انسان در اسلام، «تولید» باید در خدمت «تعالی» انسان باشد، مدیریت اسلامی هنر هماهنگی روابط انسانی است، مدیریت اسلامی بر شور استوار است، مدیر اسلامی باید از صفات رهبری نیز برخوردار باشد، نقش مدیر در پیکر سازمان مثل مغز در بدن انسان است، بر پایه‌ی دو اصل نیکوکاری و پرهیزکاری با هم یاری و همکاری کنید، مدیر اسلامی فردی است آزاد از زمان و مکان)</p>
دروس تخصصی در سطح کارشناسی ارشد شامل:	
۶	<p>مفاهیم اثرگذار بر نظریه‌های سازمان دولتی (چارچوبی برای مطالعه مدیریت دولتی، پدیدار-شناسی مبنایی برای نظریه‌های سازمان دولتی، نظریه سازمان به عنوان شناخت‌شناسی، ارزش‌های نظری انتقادی در مدیریت دولتی، کارگزار به عنوان نظریه‌پرداز، بازآفرینی دولت، دانش‌محوری اقتصاد و بخش دولتی، مدیریت اسلامی)</p> <p>جابه‌جایی مدیران در بخش دولتی (نظریه منشوری فردریگز، نظریه چرخش نخبگان، ویژگی-های نظام‌های دولتی مبتنی بر نظریه جابه‌جایی مدیران دولتی)</p> <p>عرصه‌های کلان اقدام حکومت (عرصه‌های اقتصادی اقدام حکومت، عرصه‌های سیاسی اقدام حکومت، عرصه‌های فرهنگی اقدام حکومت)</p> <p>اداره امور عمومی در ایران و غرب (ارتباط نظریه‌های دولت و اداره امور عمومی در غرب، سیر تاریخی نظریه‌های دولت و اداره امور عمومی در ایران، ارتباط نظریه‌های دولت و اداره امور عمومی در ایران، به سوی نظریه اداره امور عمومی در ایران)</p> <p>آینده مدیریت دولتی (ابداعات و نوآوری فوق‌العاده و سریع فناوریانه، دانشی‌شدن سازمان‌ها، جهانی‌شدن، تغییر در ترکیب جمعیت‌ها و تنوع و تعدد فرهنگی، دولت الکترونیکی، مدیریت دولتی در کشورهای در حال توسعه)</p>
۷	<p>نظریه‌های محوری در مطالعات خط مشی</p> <p>فرآیند عقلایی خط‌مشی‌گذاری عمومی (مراحل فرآیند عقلایی خط‌مشی‌گذاری)</p> <p>نقش قدرت در فرآیند خط‌مشی‌گذاری (خط‌مشی‌گذاری، فرآیند سیاسی و مبتنی بر قدرت)</p> <p>خط‌مشی‌گذاری فرآیند سازمانی (انواع بروکراسی‌ها)</p> <p>مسائل عمومی (نوع شناسی مسئله عمومی، چرخ حیات مسئله عمومی)</p> <p>بازیگران عرصه خط مشی گذاری</p> <p>دستور کارگذاری مسائل عمومی (انواع دستور کار و فرایند آن، مدل‌های دستور کارگذاری)</p> <p>شکل‌گیری، تصمیم‌گیری و مشروعیت بخشی به خط مشی</p> <p>نقش ارزش‌ها در خط‌مشی‌گذاری عمومی (حق محوری، تعریف مشارکت عمومی، اصول راهنما برای موفقیت در اطلاع‌رسانی، مشاوره و مداخله فعال شهروندان در خط‌مشی‌گذاری)</p> <p>اجرای خط‌مشی (ساختار اجرایی خط‌مشی، الگوهای اجرای خط‌مشی، تئوری‌های اجرای خط‌مشی، رویکردهای اجرای خط‌مشی، جنبه‌های اجرایی خط‌مشی، الگوهای اجرای خط‌مشی، موانع اجرای کامل خط‌مشی دولتی، راه‌های مختلف برای تسهیل در اجرای خط‌مشی)</p> <p>ارزیابی خط‌مشی (ارزیابی خط‌مشی و یادگیری خط‌مشی؛ نظریه‌ها و مدل‌های ارزیابی)</p> <p>تغییر، اصلاح و خاتمه خط‌مشی‌ها (الگوهای تغییر در خط‌مشی‌ها، خاتمه‌دادن خط‌مشی)</p> <p>مشکلات و تنگناهای خط‌مشی‌گذاری عمومی</p> <p>سیاست‌پژوهی (نگاهی تطبیقی به نهادهای سیاست پژوه، نقش نهادهای مختلف در سیاست پژوهی، بهره‌برداران نتایج پژوهش در سیاست پژوهی)</p>

*در آزمون های جامع کلیه مباحث گنجانده خواهد شد.